

Số: 118/CĐTTX
V/v Tổng kết công tác công đoàn 2020
và hướng dẫn công tác Thi đua Khen
thưởng công đoàn năm 2020

Hà Nội, ngày 23 tháng 11 năm 2020

Kính gửi: Các công đoàn trực thuộc

Thực hiện Công văn số 370/CĐVC ngày 11/11/2020 và Công văn số 345/CĐVC ngày 27/10/2020 của Công đoàn Viên chức Việt Nam về việc Hướng dẫn Tổng kết công tác công đoàn và Hướng dẫn thi đua khen thưởng năm 2020, Ban Thường vụ công đoàn TTXVN đề nghị các Công đoàn trực thuộc tổng kết công tác Công đoàn năm 2020, xây dựng chương trình công tác năm 2021 và tổng kết công tác thi đua, khen thưởng, bình xét khen thưởng của Công đoàn. Nội dung như sau:

A. VỀ HÌNH THỨC: Các tổ công đoàn, công đoàn trực thuộc họp tổng kết để động viên, đánh giá phong trào công đoàn trong năm qua.

B. NỘI DUNG TỔNG KẾT:

I. Tình hình chung:

1) Tình hình chung của đơn vị trong việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị.

- Tổng số CBCCVCLĐ.....(nữ.....)

- Những thuận lợi, khó khăn trực tiếp tác động đến cán bộ, CBCCVCLĐ và hoạt động công đoàn của đơn vị.

2) Tình hình cán bộ, CBCCVCLĐ, nhất là tình hình dịch bệnh Covid-19 trong thực tiễn với những tác động, ảnh hưởng, yêu cầu nhiệm vụ đặt ra đối với tổ chức công đoàn.

Số lượng, chất lượng, số cán bộ, viên chức chuyên công tác khỏi đơn vị (nếu có), điều kiện làm việc, tiền lương, thu nhập, nhà ở, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, viên chức, lao động.

II. Kết quả hoạt động công đoàn:

1) Về bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động và các chính sách liên quan trực tiếp đến CBCCVCLĐ và tổ chức công đoàn.

- Tác động của dịch bệnh Covid-19 đối với đời sống của đoàn viên, người lao động; hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, công nhân, lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19.

- Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức Hội nghị cán bộ viên chức và Hội nghị người lao động.

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chế độ chính sách liên quan trực tiếp đến CBCCVCLĐ và công tác chăm lo đời sống, làm tốt chức năng đại diện và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBCCVCLĐ.

- Đại diện công đoàn tham gia các Hội đồng thi đua, Hội đồng lương, Hội đồng tuyển dụng.

- Công đoàn tham gia cải cách hành chính, chống tiêu cực, tham nhũng.

2) Công tác tuyên truyền giáo dục:

- Công tác tuyên truyền vận động đoàn viên và người lao động tham gia xây dựng chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến cán bộ, viên chức, lao động.

- Tuyên truyền, phổ biến Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Nghị quyết Đại hội Đảng Cộng sản Việt Nam lần thứ XII, các chính sách, pháp luật của Nhà nước; luật Công đoàn, Bộ luật Lao động. Tuyên truyền triển khai các Nghị quyết của Công đoàn đơn vị, của Công đoàn TTXVN khoá XXIII, Nghị quyết V của Công đoàn Viên chức Việt Nam và Nghị quyết XII của Công đoàn Việt Nam.

- Kết quả nổi bật của công tác tuyên truyền giáo dục của các cấp công đoàn trong dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn năm 2020.

- Các hoạt động kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam; kỷ niệm 130 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh gắn với sơ kết 4 năm thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị.

- Kết quả tháng công nhân năm 2020.

- Tổ chức các hình thức hoạt động xã hội, tình nghĩa, các hoạt động từ thiện, ủng hộ đồng bào miền trung bị bão lũ, thiên tai...

- Những thành tích về các hoạt động trong dịp Lễ kỷ niệm 75 năm Ngày truyền thống TTXVN (15/9/1945-15/9/2020).

3) Kết quả phát triển đoàn viên, củng cố tổ chức công đoàn cơ sở vững mạnh:

- Số đoàn viên được kết nạp mới.

- Tổ chức Đại hội công đoàn nhiệm kỳ.

- Số lượt cán bộ, đoàn viên được bồi dưỡng học tập về chuyên môn, về chính trị và công tác công đoàn.

4) Kết quả thực hiện các phong trào thi đua trong CBCCVCLĐ.

- Hưởng ứng phong trào thi đua chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước và kỷ niệm 75 năm ngày thành lập TTXVN do Ban Lãnh đạo cơ quan phát động từ đầu năm.

- Tổ chức và vận động CBCCVCLĐ hưởng ứng phong trào thi đua lao động giỏi của cơ quan gắn với cuộc vận động Xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, Trách nhiệm, Liêm chính, Sáng tạo” do Công đoàn Viên chức Việt Nam phát động.

- Đánh giá phong trào thi đua “Xây dựng cơ quan Văn hoá và ngày làm việc 8 giờ chất lượng, hiệu quả”; phong trào thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Phong trào thi đua của đơn vị cần nêu rõ những điểm nổi bật, cách làm và những tồn tại cần kiến nghị.

- Tham gia đầy đủ và có trách nhiệm với các hoạt động mà Công đoàn cấp trên phát động.

5) Công tác tham gia xây dựng Đảng:

- Hoạt động tham gia góp ý văn kiện Đại hội đảng các cấp và Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

- Kết quả bồi dưỡng đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp. Số lượng đoàn viên ưu tú được giới thiệu tham gia kết nạp Đảng CSVN.

6) Công tác nữ công:

- Hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10; Ngày gia đình Việt Nam, gia đình văn hoá, khuyến học.

- Kết quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”.

7) Những kiến nghị với Công đoàn TTXVN, Công đoàn Viên chức Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

III- Phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2021.

C. HƯỚNG DẪN BÌNH XÉT THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2020:

I. Đối tượng, nguyên tắc, danh hiệu và hình thức khen thưởng:

1. Đối tượng xét khen thưởng: Các cán bộ, đoàn viên công đoàn các cấp thuộc TTXVN tham gia tổ chức công đoàn trên 10 tháng và có nhiều đóng góp xây dựng tổ chức công đoàn TTXVN nói riêng cũng như sự nghiệp công đoàn nói chung.

2. Nguyên tắc xét khen thưởng: Ban Thi đua khen thưởng Công đoàn đề xuất Ban Thường vụ Công đoàn cơ quan bình xét các danh hiệu thi đua khen thưởng của các công đoàn trực thuộc đề xuất Công đoàn TTXVN, Công đoàn viên chức Việt Nam, Tổng liên đoàn lao động Việt Nam khen thưởng các tập thể và cá nhân.

3. Thực hiện công tác bình xét thi đua khen thưởng, gồm các bước sau:

- Bình xét lựa chọn danh hiệu thi đua, khen thưởng cho cá nhân trước, tập thể sau.
- Bình xét chọn tập thể nhỏ trước, tập thể lớn sau.
- Bình xét các danh hiệu thi đua, khen thưởng thấp trước, sau đó mới bình xét các danh hiệu thi đua, khen thưởng cao hơn (nếu có đủ tiêu chuẩn).

- Mỗi cá nhân, tập thể công đoàn tự làm báo cáo, đánh giá và nhận danh hiệu thi đua theo hướng dẫn.

4. Danh hiệu thi đua:

4.1. Danh hiệu thi đua đối với cá nhân: “Đoàn viên công đoàn xuất sắc”;

4.2. Danh hiệu thi đua đối với tập thể:

a) “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn”;

b) “Cờ thi đua của Công đoàn Viên chức Việt Nam”.

c) “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

d) “Tổ công đoàn xuất sắc”, “Công đoàn bộ phận xuất sắc”

5. Các hình thức khen thưởng:

5.1. Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

5.2. Bằng khen của Công đoàn Viên chức Việt Nam.

5.3. Giấy khen của Công đoàn Thông tấn xã Việt Nam.

6. Danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc”:

Danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc” xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

6.1. Thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

6.2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

6.3. Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, qui định của cơ quan, đơn vị;

7. Danh hiệu “Tổ công đoàn xuất sắc”:

Danh hiệu “Tổ Công đoàn xuất sắc” xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

7.1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được công đoàn giao.

7.2. Tích cực tham gia các phong trào thi đua do công đoàn phát động;

7.3. Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng và những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên và người lao động với chuyên môn đồng cấp và công đoàn cấp trên.

7.4. Giữ vững sinh hoạt, nội bộ đoàn kết, giúp nhau khi gặp khó khăn; không có đoàn viên vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Công đoàn, cơ quan, đơn vị.

8. Danh hiệu “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”:

Danh hiệu “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” xét tặng cho Công đoàn cơ sở đạt các tiêu chuẩn sau:

8.1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

8.2. Có thỏa ước lao động tập thể (đối với CĐCS doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập); có các quy chế dân chủ ở cơ sở; có tập hợp ý kiến đoàn viên kiến nghị với cơ quan chức năng Nhà nước.

8.3. Không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật;

8.4. Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan;

8.5. Không có đoàn viên, cán bộ công chức, viên chức là cán bộ chủ chốt vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên.

9. Danh hiệu “Cờ thi đua của Công đoàn Viên chức Việt Nam”:

9.1. Cờ thi đua của Công đoàn Viên chức Việt Nam tặng cho Công đoàn cơ sở có thành tích tiêu biểu xuất sắc được lựa chọn trong số những Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

9.2. Số lượng Cờ thi đua Công đoàn Viên chức Việt Nam

Theo quy định của Công đoàn Viên chức Việt Nam, mỗi năm Công đoàn TTXVN chỉ được xét tặng cho 01 công đoàn cơ sở hoặc công đoàn cấp trên cơ sở đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Đã được tặng Bằng khen của Công đoàn Viên chức Việt Nam hoặc cấp tương đương, đạt công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc 3 năm liên tục, là tập thể tiêu biểu cho phong trào thi đua của Công đoàn TTXVN.

b) Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu phong trào thi đua của Ngành trong năm hoặc trong một nhiệm kỳ hoạt động công đoàn.

10. Danh hiệu “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam”:

Danh hiệu “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn” xét tặng cho công đoàn trực thuộc Công đoàn Viên chức Việt Nam có thành tích xuất sắc, được bình chọn suy tôn dẫn đầu các khối thi đua do Công đoàn Viên chức Việt Nam tổ chức và được Hội đồng thi đua Công đoàn Viên chức Việt Nam công nhận và đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng.

II. Tiêu chuẩn các hình thức khen thưởng của công đoàn:

1. Giấy khen Công đoàn TTXVN:

1.1 Giấy khen tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Là điển hình xuất sắc tiêu biểu của cơ quan, đơn vị.

1.2. Giấy khen để tặng cho các tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ của Công đoàn được quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Là tập thể xuất sắc tiêu biểu của Công đoàn TTXVN, tập thể không có cá nhân bị kỷ luật từ khiển trách trở lên.

1.3. Số lượng tập thể, cá nhân được tặng giấy khen:

- Đối với cá nhân: Tối đa không quá 10% số đoàn viên
- Đối với tập thể: Tối đa không quá 30% số tập thể công đoàn.

2. Bằng khen Công đoàn Viên chức Việt Nam:

2.1. Đối với cá nhân theo quy định mỗi năm được 12 đoàn viên trên tổng số hơn 2.205 đoàn viên công đoàn của TTXVN được nhận Bằng khen của Công đoàn Viên chức Việt Nam, với yêu cầu sau:

a) Có thành tích đặc biệt xuất sắc trong phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn, là gương tốt trong hệ thống công đoàn TTXVN.

b) Đã được tặng giấy khen của công đoàn TTXVN, Công đoàn Viên chức Việt Nam và đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc 3 năm liên tục trở lên.

2.2. Đối với tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

Số tập thể đề nghị bằng khen là 06 đơn vị trên tổng số các đơn vị từ tổ công đoàn trở lên của Công đoàn TTXVN, với yêu cầu sau:

a) Đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu trong hệ thống công đoàn TTXVN và Công đoàn Viên chức Việt Nam.

b) Đã được tặng giấy khen của Công đoàn TTXVN và đạt danh hiệu tập thể công đoàn xuất sắc 3 năm liên tục trở lên.

2.3. Bằng khen Chuyên đề “Văn hóa, thể thao”:

a) Tiêu chuẩn đối với tập thể:

Số tập thể đề nghị bằng khen là 03 công đoàn trên tổng số các công đoàn trực thuộc Công đoàn TTXVN được nhận Bằng khen chuyên đề của Công đoàn Viên chức Việt Nam, với yêu cầu sau:

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào “Văn hóa, thể thao” tại cơ quan.

- Năm đề nghị khen thưởng được đánh giá xếp loại công đoàn vững mạnh.

- Có số điểm đạt từ 96 điểm trở lên theo Bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hóa, thể thao”.

b) Tiêu chuẩn đối với cá nhân:

Đối với cá nhân theo quy định mỗi năm được 6 đoàn viên trên tổng số trên 2.205 đoàn viên công đoàn của Công đoàn TTXVN được nhận Bằng khen chuyên đề của Công đoàn Viên chức Việt Nam, với yêu cầu sau:

- Có nhiều đóng góp cho các hoạt động phong trào “Văn hóa, thể thao”, được tập thể bình chọn là thành viên tích cực trong hoạt động phong trào ở cơ sở;

- Đã được tặng giấy khen của công đoàn cơ quan.

2.4. Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”:

Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của Công đoàn Viên chức Việt Nam được xét tặng cho tập thể và các cá nhân đạt các tiêu chuẩn như sau:

a) Đối với tập thể:

Số tập thể đề nghị bằng khen là 03 công đoàn trên tổng số các công đoàn trực thuộc Công đoàn TTXVN được tặng Bằng khen chuyên đề của Công đoàn Viên chức Việt Nam, với yêu cầu sau:

- Đạt thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong số các công đoàn cơ sở có thành tích cao trong việc chỉ đạo và thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của ngành, đơn vị và cấp tương đương

- Hai năm liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (tính cả năm đề nghị khen thưởng) và năm trước liền kề thời điểm đề nghị khen đã được tặng giấy khen của Công đoàn TTXVN và năm đề nghị khen thưởng được công nhận công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và có số điểm đạt từ 90 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

b) Đối với cá nhân:

Đối với cá nhân theo quy định mỗi năm được 6 đoàn viên trên tổng số trên 1.071 nữ đoàn viên công đoàn của Công đoàn TTXVN được tặng Bằng khen chuyên đề của Công đoàn Viên chức Việt Nam, với yêu cầu sau:

- Là cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của đơn vị.

- Hai năm liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoặc hai năm liên tục đạt danh hiệu đoàn viên Công đoàn xuất sắc, trong thời gian đó có 01 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở. Năm trước liền kề thời điểm đề nghị khen thưởng được tặng giấy khen của Công đoàn TTXVN.

3. Bằng khen Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

3.1. Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

b) Năm trước liền kề thời điểm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn đã được tặng Bằng khen của Công đoàn Viên chức Việt Nam.

3.2. Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng cho công nhân, lao động xuất sắc tiêu biểu trong số công nhân, lao động có 02 năm liên tục đạt danh hiệu đoàn viên Công đoàn xuất sắc, năm trước liền kề thời điểm đề nghị khen thưởng Bằng khen của

Tổng Liên đoàn đã được tặng Bằng khen hoặc Giấy khen của Công đoàn cấp đề nghị hoặc được tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn.

3.3. Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng cho tập thể từ công đoàn cơ sở trở lên đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Chấp hành tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết của Công đoàn; chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết;

b) Hai năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ (tính cả năm đề nghị khen thưởng); tổ chức tốt các phong trào thi đua, thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; chăm lo tốt phúc lợi cho đoàn viên và người lao động.

c) Năm trước liền kề thời điểm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn đã được tặng Bằng khen của Công đoàn Viên chức Việt Nam và năm đề nghị khen thưởng được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

3.4. Số lượng Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng hàng năm.

Số lượng Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét tặng cho Công đoàn cơ sở không quá 1% (một phần trăm) tổng số Công đoàn cơ sở thuộc Công đoàn Thông tấn xã Việt Nam.

Số lượng Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét tặng cho cá nhân không quá 0,1% (một phần nghìn) tổng số đoàn viên thuộc Công đoàn Thông tấn xã Việt Nam.

III. Hồ sơ đề nghị khen thưởng:

Hồ sơ đề nghị khen thưởng cho *cá nhân và tập thể* kèm theo *Bảng chấm điểm đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở* và *Bản báo cáo thành tích* (mẫu nội dung gửi kèm).

Trên đây là một số nội dung chính để các đơn vị tổng kết, báo cáo tổng kết thông qua Hội nghị toàn thể đề động viên CBCCVCLĐ. Đề nghị các công đoàn trực thuộc gửi báo cáo tổng kết thi đua, danh sách đề nghị khen thưởng tập thể và cá nhân về Văn phòng Công đoàn cơ quan trước ngày 15/12/2020 (Đồng chí Phạm Văn Hưng, điện thoại số 3207 hoặc 024.39429.711)./. *th*

Nơi nhận:

- Như trên để thực hiện;
- BCHCD cơ quan "để biết";
- Lưu VPCD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Võ Tuấn Anh