

NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN THU KINH PHÍ CÔNG ĐOÀN QUA MỘT TÀI KHOẢN VIETINBANK

Câu 1. Mục đích thu kinh phí CĐ khu vực sản xuất kinh doanh qua 1 tài khoản thay vì cách thu truyền thống theo từng cấp CĐ

Trả lời

Căn cứ Khoản 2, điều 26 Luật Công đoàn năm 2012, quy định, “Kinh phí công đoàn do cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đóng bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động”; Nghị định 191/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ đã cụ thể hóa mức đóng kinh phí công đoàn, tại Điều 5: “Mức đóng bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động. Quỹ tiền lương này là tổng mức tiền lương của những người lao động thuộc đối tượng phải đóng bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.”

Từ khi Luật Công đoàn và Nghị định có hiệu lực, công tác thu kinh phí công đoàn đã khắc phục được phần nào tình trạng thất thu, tuy nhiên công tác theo dõi, đôn đốc các đối tượng đóng kinh phí công đoàn làm căn cứ xác định số phải thu, công tác phối hợp, phân cấp thu vẫn còn nhiều hạn chế, tồn tại. Để khắc phục những hạn chế tồn tại trên, Tổng Liên đoàn LĐVN đã đưa ra nhiều giải pháp trong đó việc thực hiện phối hợp Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam (VietinBank) làm đối tác cung cấp phần mềm quản lý thu kinh phí công đoàn để thực hiện thu tập trung về một tài khoản và cấp trả tự động phần kinh phí được sử dụng cho các cấp công đoàn theo quy định của Tổng Liên đoàn.

Việc phối hợp triển khai phần mềm quản lý thu kinh phí công đoàn với Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam sẽ giúp cho Tổ chức công đoàn quản lý tốt hơn việc thu kinh phí công đoàn: dữ liệu thu kinh phí được công khai, minh bạch; quản lý chi tiết các đơn vị phải đóng kinh phí công đoàn, từ đó hạn chế thất thu cũng như trực lợi từ việc chậm đóng kinh phí công đoàn. Việc thu kinh phí công đoàn qua 1 tài khoản là 1 phương thức thu mới mà không trái với các quy định pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn hiện hành về thu, phân phối nguồn thu kinh phí công đoàn.

Bên cạnh đó phương thức thu kinh phí công đoàn ứng dụng công nghệ thông tin giúp cho công tác theo dõi, quản lý, công tác báo cáo được kịp thời, chính xác và thuận tiện ở cả 4 cấp, cũng như tăng cường chỉ đạo, giám sát, đôn đốc của Tổng Liên đoàn và trách nhiệm của các cấp công đoàn. Toàn bộ các dữ liệu liên quan đến việc thực hiện đóng kinh phí đều được cập nhật trên hệ thống. Việc nộp kinh phí công đoàn không ảnh hưởng đến chi phí của đối tượng đóng kinh phí công đoàn, không yêu cầu đối tượng đóng kinh phí phải mở tài khoản tại Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam.

Câu 2. Quy trình phân phối kinh phí cho các cấp CĐ sau khi thu qua 1 tài khoản của Tổng Liên đoàn

Trả lời

Tổ chức Công đoàn Việt Nam có một tài khoản duy nhất thu kinh phí CĐ tại Vietinbank cụ thể:

Tên Tài khoản: Công đoàn Việt Nam

Số Tài khoản là: 117001366668.

Theo quy định về tỷ lệ phân phối năm 2018 của Tổng LĐLĐVN và Quy chế phối hợp với Ngân hàng Công Thương Việt Nam, sau khi doanh nghiệp thuộc đối tượng phải đóng KPCĐ thực hiện chuyển tiền vào tài khoản nêu trên thì hệ thống phần mềm do Vietinbank cung cấp sẽ tự động thực hiện cấp trả 68% kinh phí công đoàn về tài khoản của CĐCS, 32% KPCĐ còn lại về công đoàn các cấp trên chậm nhất là sau 24 giờ.

Tổng Liên đoàn đã ban hành Hướng dẫn số 1305/HD-TLĐ ngày 15/8/2017 về thu kinh phí công đoàn khu vực SXKD qua tài khoản của Tổng LĐLĐVN; Kế hoạch số 48/KH-TLĐ ngày 30/10/2017 về tổ chức triển khai thu kinh phí công đoàn công đoàn khu vực SXKD qua Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam.

Câu 3. Lý do tài khoản nhận phần kinh phí CĐ được phân bổ lại phải dùng cùng 1 hệ thống ngân hàng

Trả lời

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã phối hợp và được Ngân hàng Công Thương Việt Nam hỗ trợ cung cấp 1 phần mềm thu và quản lý kinh phí công đoàn. Phần mềm này đáp ứng được yêu cầu của tổ chức công đoàn trong công tác thu và quản lý kinh phí công đoàn hiện nay. Việc các CĐCS, công đoàn cấp trên cơ sở thực hiện mở tài khoản cùng 1 hệ thống ngân hàng Công thương đảm bảo tính kịp thời, minh bạch, đặc biệt đảm bảo được công tác theo dõi, báo cáo qua việc chiết xuất dữ liệu từ hệ thống phần mềm Vietinbank. Các cấp công đoàn hoàn toàn chủ động trong việc sử dụng tài khoản đó.

Việc sử dụng tài khoản của nhiều ngân hàng khác nhau sẽ không đáp ứng được tính kịp thời trong việc cấp trả kinh phí công đoàn, tăng chi phí chuyển tiền do chuyển tiền ngoài hệ thống, đặc biệt không thực hiện thống nhất được báo cáo dữ liệu đáp ứng yêu cầu quản lý của tổ chức công đoàn.

Câu 4. Tài khoản thiết lập mới tại Vietinbank của các cấp CĐ không làm phát sinh chi phí

Trả lời

Việc nộp kinh phí CĐ về và nhận lại mức phân phối diễn ra tự động. 4 cấp CĐ (Tổng LĐLĐVN; LĐLĐ tỉnh, TP; LĐLĐ quận, huyện, CĐ ngành trực thuộc và

CĐCS) đều được Vietinbank gán 1 tài khoản và miễn phí mở tài khoản này và không yêu cầu số dư duy trì tài khoản. Trong giai đoạn đầu, Vietinbank miễn phí toàn bộ giao dịch nộp/chuyển khoản kinh phí công đoàn tại VietinBank cho doanh nghiệp cũng như miễn phí giao dịch trích chuyển kinh phí công đoàn từ Tổng Liên đoàn cho 4 cấp công đoàn tại VietinBank và Tổng Liên đoàn chi trả các phí phát sinh ngoài VietinBank. Giai đoạn tiếp theo, Tổng Liên đoàn sẽ chi trả toàn bộ khoản phí này, CĐCS và các cấp công đoàn không phải trả phí.

Theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam, CĐCS có con dấu, chữ ký và tài khoản riêng do vậy việc CĐCS mở tài khoản tại VietinBank để nhận lại phần kinh phí CĐ là thuộc thẩm quyền của CĐCS, không chịu sự chi phối và ảnh hưởng tới tài khoản ngân hàng của doanh nghiệp.

Câu 5. Trường hợp trên địa bàn cấp quận, huyện không có mạng lưới của Vietinbank

Trả lời

Trong trường hợp CĐCS theo địa giới cấp quận, huyện không có điểm giao dịch của VietinBank công đoàn cơ sở và các cấp công đoàn sẽ nhận kinh phí tự động vào tài khoản mở tại tổ chức tín dụng khác có trên địa bàn.

Câu 6. Phần kinh phí cấp lại cho CĐCS tại các DN chưa có CĐCS

Trả lời

Khoản 4, điều 21, Quyết định 1908/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016, Quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn, thu, phân phối nguồn thu và thưởng, phạt thu, nộp tài chính công đoàn nêu:

Đối với cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở: Công đoàn cấp trên được phân cấp thu kinh phí công đoàn khi nhận được kinh phí của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đóng được sử dụng theo tỷ lệ phần trăm trong tổng số thu kinh phí công đoàn theo hướng dẫn hàng năm của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn để chi cho hoạt động tuyên truyền, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, ký thỏa ước lao động tập thể, bảo vệ, chăm lo cho người lao động tại các đơn vị này. Cuối năm số kinh phí sử dụng cho các hoạt động trên chưa hết phải quản lý, theo dõi và trả lại cho công đoàn cơ sở khi đơn vị đó thành lập tổ chức công đoàn...

Câu 7. Thưởng, phạt với việc thu kinh phí CĐ

Trả lời

Thưởng: Quyết định 1908/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016, Quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn, thu, phân phối nguồn thu và thưởng, phạt thu, nộp, phối hợp thu tài chính công đoàn: các tập thể, cá nhân có thành tích về thu, nộp tài chính công đoàn, phối hợp thu được khen thưởng từ 1-7% tổng số kinh phí CĐ thu được.

Phạt: Điều 24C, Nghị định 88/2015/NĐ-CP quy định, người sử dụng lao động (NSDLĐ) có thể bị phạt tối đa 75 triệu đồng đối với hành vi không đóng KPCĐ cho

toàn bộ người lao động thuộc đối tượng phải đóng và chậm nhất 30 ngày DN phải nộp cho tổ chức công đoàn số tiền kinh phí chậm đóng, đóng chưa đủ hoặc chưa đóng và số tiền lãi của số tiền kinh phí công đoàn chưa đóng, chậm đóng theo mức lãi suất tiền gửi không kỳ hạn cao nhất của NHTM Nhà Nước công bố tại thời điểm xử phạt.

Hướng dẫn số 995/HD-TLĐ ngày 30/6/2015 của Tổng Liên đoàn, hướng dẫn khởi kiện tranh chấp về kinh phí công đoàn.

Câu 8. Lý do Tổng Liên đoàn chọn Vietinbank làm đối tác cho việc thực hiện thu kinh phí CĐ qua một tài khoản

Trả lời

Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam (Tên thương hiệu là VietinBank) có 29 năm xây dựng và phát triển đến nay VietinBank đã trở thành ngân hàng hàng đầu của hệ thống Ngân hàng Việt Nam. Năm 2017, VietinBank đã triển khai thành công hệ thống ngân hàng lõi (Core Banking) thành công trên toàn hệ thống. Khẳng định thể mạnh vượt bậc về công nghệ thông tin của VietinBank tại thị trường Việt Nam, hệ thống VietinBank sẵn sàng đáp ứng các yêu cầu quản lý của Tổng Liên đoàn.

Bên cạnh đó, thông qua việc ký kết Quy chế phối hợp, VietinBank cam kết hỗ trợ xây dựng vận hành quản lý phần mềm thu kinh phí công đoàn, hỗ trợ tối đa phí giao dịch liên quan đến việc đóng và cấp trả kinh phí công đoàn, hỗ trợ giảm tối đa các thủ tục hành chính liên quan đến việc mở tài khoản. Ngoài ra theo quy chế phối hợp thì Vietinbank còn hỗ trợ, phối hợp với Tổng Liên đoàn nhiều nội dung khác (có 6 nội dung) nhằm gia tăng lợi ích cho đoàn viên công đoàn.

Câu 9. Vì sao TLĐ giao tăng số kinh phí công đoàn cho các địa phương, có nơi tăng đến 200% - 300%

Trả lời

Từ năm 2016 trở về trước, Tổng Liên đoàn LĐVN giao thu tài chính công đoàn theo số thực hiện năm trước có tính đến tỷ lệ tăng trưởng từ 10-20%. Năm 2017, Tổng Liên đoàn thực hiện xác định số thu kinh phí công đoàn căn cứ theo số liệu của BHXH Việt Nam cung cấp để xác định được chính xác số phải thu kinh phí công đoàn từ đó có giải pháp hạn chế thất thu kinh phí công đoàn. Do đó, số giao thu tài chính công đoàn năm 2017 tại một số đơn vị tăng đến 300% so với số giao thu năm trước là do áp quỹ lương BHXH Việt Nam cung cấp tại địa phương đó.

Câu 10. Kết quả từ khi triển khai việc thu kinh phí công đoàn theo hình thức mới này

Trả lời

Tổng Liên đoàn đã ban hành hướng dẫn 1305/HD-TLĐ ngày 15/8/2017; kế hoạch số 48/KH-TLĐ ngày 30/10/2017 về việc tổ chức triển khai thu KPCĐ khu vực sản xuất kinh doanh quan ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam; Công văn số 1963/TLĐ ngày 04/12/2017 về việc triển khai thu kinh phí công đoàn khu vực sản

xuất kinh doanh năm 2018; công văn số 317/TLĐ ngày 01/3/2018 về một số nội dung đã triển khai thu kinh phí công đoàn qua 01 tài khoản trung gian. Các cấp cần nắm được chủ trương, từng bước thực hiện việc mở tài khoản, kê khai dữ liệu phối hợp với Vietinbank nhập dữ liệu, thông báo đến đối tượng là doanh nghiệp phải đóng kinh phí công đoàn về 01 tài khoản tập trung, duy nhất của tổ chức công đoàn mở tại Ngân hàng Công thương và nhận phần kinh phí được sử dụng theo tỷ lệ quy định của Tổng Liên đoàn.

Đến ngày 10/3/2018, đã có 44 LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương, 201 LĐLĐ cấp 3, 11.050 doanh nghiệp hoàn chỉnh việc kê khai phần mềm.