

**THÔNG TẤN XÃ VN
CÔNG TY TNHH MTV IN
VÀ THƯƠNG MẠI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 31 tháng 3 năm 2018

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

* Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động :

- Công ty vận dụng Nghị định số 153/2016/NĐ-CP Quy định mức lương tối thiểu vùng, Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Chính phủ và Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định hệ thống bảng lương, thang lương và phụ cấp lương của các công ty Nhà nước để xếp lương cơ bản cho người lao động.

- Công tác quản lý lao động, tiền lương phải đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, gắn với mục tiêu xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

- Việc trả lương cho người lao động căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh chung của đơn vị và mức độ đóng góp của người lao động theo nguyên tắc làm nhiều hưởng nhiều, làm ít hưởng ít. Người lao động làm công việc gì thì được trả lương theo công việc đó. Khi thay đổi công việc, chức vụ thì hưởng lương theo công việc, chức vụ mới. Trả lương, thưởng phải thật sự là động lực khuyến khích động viên NLD không ngừng phấn đấu tăng năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Quỹ tiền lương để trả cho NLD phụ thuộc số lượng và chất lượng sản phẩm hoàn thành, đơn giá thanh toán ứng với mỗi sản phẩm. Tiền lương trả cho người lao động phụ thuộc vào năng suất, chất lượng hiệu quả làm việc của mỗi người.

- Gắn chính sách tiền lương với mục tiêu tinh giảm lao động, hợp lý hóa cơ cấu và chất lượng lao động. Có chính sách đãi ngộ khuyến khích đối với lao động có trình độ kỹ thuật cao, người quản lý giỏi và thực hiện tốt chức trách nhiệm vụ.

- Tiền lương chỉ để trả cho người lao động trong Công ty, không dùng để sử dụng vào các công việc khác.

* Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp : Công ty thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ Quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và thông tư số



27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động : 21.233.000.000 đ
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 810.000.000 đ

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

* Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động :

- Quỹ tiền lương trả trực tiếp hàng tháng cho Người lao động gồm lương khoán theo sản phẩm, lương chức danh công việc theo hệ số và phụ cấp khác (nếu có).

- Quỹ lương quyết toán chi trả cho người lao động một năm hai lần vào tháng 7 và kết thúc năm tài chính.

- Chi thưởng cho cán bộ công nhân viên vào những ngày kỷ niệm và lễ lớn trong năm : Tết dương lịch, ngày Giỗ tổ Hùng Vương 10/3, ngày 30/4 và 1/5, ngày 21/6, ngày Quốc khánh 2/9, ngày thành lập ngành Thông tấn xã VN 15/9... và những khoản chi trực tiếp cho người lao động có tính chất lương.

- Quỹ khen thưởng từ quỹ lương đối với người lao động có năng suất chất lượng cao, có thành tích trong công tác.

- Quỹ khuyến khích những người lao động có trình độ chuyên môn cao, tay nghề giỏi.

- Quỹ dự phòng tiền lương cho năm sau.

* Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp :

- Trả trực tiếp cho lao động quản lý hàng tháng bằng 80% tiền lương theo kế hoạch.

- Trả 20% quỹ tiền lương và 90% quỹ tiền thưởng vào cuối năm tài chính sau khi có kết quả sản xuất kinh doanh và xếp loại viên chức quản lý doanh nghiệp.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp



BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2017		Năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		2	2	2
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	160	160	160
2	Mức tiền lương bình quân	1000 đ/tháng	11.059	11.582	11.755
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	21.233	22.237	22.571
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2.000	1.722	2.000
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	12.101	12.479	12.797
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	2	2	2
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	22.5	22.5	22.5
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	810	810	810
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	33.5	33.5	33.5
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	101,25	101,25	101,25
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	37,97	37,97	37,97

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;
- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng.



Hoàng Tuấn Minh